

**УТВЕРЖДЕН**

**Общим профсоюзным собранием  
Протокол №1 от 01 июня 2016 года**

## **УСТАВ**

### **ОБЛАСТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**г. ПЕНЗА  
2016г.**

## ВВЕДЕНИЕ

Областной профессиональный союз Пензенской области создан с целью улучшения условий жизни граждан и объединение их для достижения целей, поставленных в настоящем Уставе и решениях собраний, конференций.

Профсоюз стремится к приоритетам, установленным Конституцией Российской Федерации и Международными договорами для социально-экономического обеспечения членов профсоюза, граждан, принятых на профсоюзное обслуживание и их семей.

В условиях изменений, происходящих в Российской Федерации, Профсоюз продолжает совершенствовать социально-экономическую защиту населения. Он оказывает поддержку трудящимся, гражданам в деле развития более совершенной системы социально-экономической защиты и их социального обеспечения.

Профсоюз является добровольной организацией трудящихся. Членами Профсоюза могут быть граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства. Не допускается дискриминация членов профсоюза. Пропагандируется уважение прав человека их независимости, без различия политических, философских, религиозных концепций и расовой принадлежности.

Профсоюз располагает при любых обстоятельствах полным суверенитетом. Профсоюз независим и без какого-либо внешнего вмешательства определяет свою программу и действия, направленные на защиту жизненных интересов граждан. Профсоюз сохраняет свою независимость по отношению к представителям государственных, муниципальных органов, общественных организаций и политических партий. Профсоюз выступает за сотрудничество со всеми прогрессивными силами, которые поддерживают идеи социального прогресса и социально-экономической защиты граждан.

Профсоюз является демократической организацией, представляющей интересы граждан, принятых на профсоюзное обслуживание, проводит работу в соответствии с программой и решениями, принимаемыми общими собраниями, конференциями профсоюза, профсоюзными органами.

Профсоюз вырабатывает свои программы на основе опыта работы Российских и зарубежных профсоюзов, стремится к определению общих интересов граждан, руководствуясь духом интернационализма и солидарности.

## РАЗДЕЛ I. Цели и задачи Профсоюза

### СТАТЬЯ 1.

Областной профессиональный союз Пензенской области (в дальнейшем – Профсоюз) является добровольным общественным объединением граждан, которые в своей практической деятельности объединены по территориальному принципу, признающих настоящий Устав и ему добровольно подчиняющихся.

### СТАТЬЯ 2.

Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законодательством РФ, общепризнанными принципами и нормами Международного права, Международными договорами Российской Федерации, настоящим Уставом.

Профсоюз строит свои отношения со всеми действующими в РФ государственными, муниципальными и общественными организациями, партиями на основе взаимоуважения прав и обязанностей.

Профсоюз не может быть ограничен в свободе своих действий и правах, определенных и признанных актами законодательства каждого государства, в пределах границ которого возникает необходимость в защите прав и законных интересов граждан, подчиняющихся Уставу профсоюза,

являющихся участниками деятельности профсоюза (далее по тексту - членов профсоюза).

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Пензенской области Российской Федерации в соответствии с действующим Законодательством РФ.

Имеет право учреждать собственные предприятия, учреждения и организации, фонды, кассы взаимопомощи, управляющие компании, дирекции, кредитно-расчетные и страховые, равно как и участвовать в качестве соучредителя, в том числе за рубежом, соблюдая законодательство тех стран, в которых он открывает свою деятельность.

### **СТАТЬЯ 3.**

Уставная деятельность профсоюза и его органов является организованным выражением воли и интересов трудящихся граждан, которым Конституцией РФ гарантировано право участия в управлении государственными, муниципальными и общественными делами.

Профсоюз контролирует применение и соблюдение действующего законодательства.

Профсоюз защищает законные права и интересы своих членов и других граждан, от нарушений действующего Законодательства в отношении членов профсоюза и граждан, стоящих на профсоюзном обслуживании, а также от нарушений Законов организациями и физическими лицами.

В Российской Федерации профсоюз независим в своей деятельности от органов государственного, муниципального управления, им не подотчетен и не подконтролен. Всякое ограничение прав и свобод профсоюза, определенных его Уставом и действующим законодательством, являются незаконным воспрепятствованием деятельности профсоюза.

Контроль финансово-хозяйственной деятельности профсоюза государственными, муниципальными органами и их подразделениями не осуществляется. Контроль осуществляется только Контрольно – Ревизионным Комитетом профсоюза.

### **СТАТЬЯ 4.**

Профсоюз, при участии рассмотрения дел в судах, может пользоваться процессуальными правами общественного защитника или общественного обвинителя, а также процессуальными правами лица, участвующего в деле, в том числе правом обжалования решений и определений суда.

### **СТАТЬЯ 5.**

Деятельность профсоюза строится на следующих принципах;

- добровольности, равноправия между членами профсоюза и самоуправления;
- гласной и регулярной отчетности выборных органов перед общим собранием, конференцией;
- развития гражданской активности и самодеятельности членов профсоюза;
- союзной солидарности профсоюзов в сфере защиты и соблюдения их прав и законных интересов.

### **СТАТЬЯ 6.**

Основными целями деятельности профсоюза являются:

- защита Конституционных прав членов профсоюза;
- защита прав своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также способствовать этому;
- образование независимой социально-экономической среды, способной в достаточной мере удовлетворять жизненную потребность членов профсоюза и их семей свободно трудиться в соответствии со своим творческим потенциалом и право нести ответственность перед обществом за результаты своего труда и распоряжение ими в пределах, определяемых демократическими правовыми нормами;
- участие профсоюза в процессе строительства на территории РФ демократического правового государства, ориентированного на интернациональное объединение, исключая этнополитические амбиции и расширяющее пределы единого социально-правового и экономического пространства;
- формирование и участие в реализации социально-экономических программ и проектов в рамках коллективных договоров и соглашений с работодателями;
- участие в процессе утверждения принципа самоопределения порядка и условий реализации общепризнанного права граждан на социальное обеспечение, включающее право на социальное страхование.

## СТАТЬЯ 7.

Для достижения своих целей профсоюз осуществляет задачи:

- дальнейшего развития объема гарантированных актами законодательства РФ прав, необходимых для защиты законных интересов членов профсоюза от непоследовательной политики органов государственного управления, произвола местных органов власти, администраций всех уровней и работодателей;
- внедрения в производство достижений науки и техники, рациональному использованию материальных, трудовых и природных ресурсов, повышения уровня деловой и профессиональной квалификации членов профсоюза, их правовых и экономических знаний в рамках коллективных договоров и соглашений с работодателями;
- обучения и подготовки кадров, профсоюзного актива;
- содействует реализации мероприятий по охране природы и оздоровлению среды проживания человека;
- выступает за диалог и сотрудничество с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и работодателями;
- вовлекает трудящихся в процесс управления государственными делами, общественными фондами потребления, социальным страхованием и социальным обеспечением членов профсоюза.
- контролирует соблюдение законодательства о труде и правил по охране труда, законодательства о пенсионном и социальном обеспечении;
- непосредственно участвует в процессе нормирования условий труда и отдыха, размеров заработной платы трудящихся; разрабатывает и заключает соответствующие тарифные соглашения и коллективные договора с предприятиями, учреждениями, организациями;
- обеспечивает сохранение и увеличение рабочих мест;
- утверждает нормативные и иные акты;
- непосредственно контролирует правильность исполнения государственными органами социального и пенсионного обеспечения, соответствующих актов международного законодательства, а также законодательства РФ на предмет соблюдения законных интересов членов профсоюза и граждан, обслуживаемых профсоюзом, являющихся гражданами РФ, что обеспечивает укреплению их семейных бюджетов;
- участвует в реализации программ социально-экономического развития муниципальных образований;
- обеспечивает надлежащий порядок персонификации профсоюзного фонда членов профсоюза и обеспечивает исполнение перед членами профсоюза и гражданами принятых на себя обязательств по социально-экономической защите на условиях, определяемых профсоюзом;
- в особых случаях профсоюз ходатайствует перед администрацией предприятий, организаций, учреждений расторгнуть трудовой договор с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности по причине нарушения им законодательства о труде, невыполнения или воспрепятствования выполнению обязательств по коллективному договору, проявления бюрократизма и допущенной волокиты;
- применяет необходимые меры воздействия на деятельность тех предприятий, учреждений, организаций, должностными лицами которых допускается нарушение или несоблюдение трудового законодательства, законодательства о Профессиональных союзах. При этом профсоюз действует по своему усмотрению, применяя все санкции, отнесенные законодательными и подзаконными актами к компетенции профсоюзов, их органов и обусловленные коллективными договорами.

## РАЗДЕЛ II. Членство в Профсоюзе

### СТАТЬЯ 8.

Профсоюз образован на основе принципа добровольного и равноправного участия в его деятельности граждан.

Профсоюз, в соответствии со статьей 1 настоящего Устава, объединяет граждан, реализующих свое Конституционное право на достойную жизнь, разделяющих идеи свободного труда, участвующих в управлении государственными делами, заключающееся в установлении и соблюдении договорных социально-экономических отношений.

## **СТАТЬЯ 9.**

Граждане, достигшие возраста 14 лет, признающие Устав профсоюза и принявшие решение исполнять обязанности членов профсоюза, персонально зачисляются в состав профсоюза на основании своих письменных заявлений и уплаты вступительного взноса.

Статус члена профсоюза присваивается в момент принятия профсоюзом заявления и вступительного взноса, о чем каждому принятому на профсоюзный учет члену профсоюза сообщается под роспись при получении им надлежащим образом оформленного Регистрационного удостоверения.

Члены профсоюза имеют право выхода из состава профсоюза на основании личных заявлений о прекращении членства в профсоюзе, поданных в первичную профсоюзную организацию или Комитет профсоюза.

Трудовые коллективы, граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, признающие Устав профсоюза могут быть приняты на профсоюзное обслуживание на основании решения общего собрания трудового коллектива, а также по личному заявлению.

## **СТАТЬЯ 10.**

Члены профсоюза имеют право:

- участвовать в уставной деятельности профсоюза;
- участвовать в деятельности любого выборного органа профсоюза;
- открыто высказывать и отстаивать свое мнение по всем профсоюзным проблемам, используя для этого любые средства массовой информации;
- присутствовать при обсуждении вопроса о своем участии в деятельности профсоюза на заседании любого органа профсоюза;
- обращаться ко всем органам профсоюза, в том числе к органам любых профобъединений, в состав которых входит профсоюз непосредственно, по вопросам восстановления своих нарушенных прав и защиты законных интересов, требовать принятия необходимых мер по существу своих обращений;
- участвовать в инвестиционной и иной финансовой деятельности профсоюза своей долей денежных средств, числящихся на балансе профсоюза, состоять в числе членов ссудных касс и касс взаимопомощи;
- персонально управлять фондами, формируемыми на персональных счетах.
- получать материальную помощь из фондов профсоюза и за его счет;
- пользоваться услугами, предоставляемыми культурными, спортивными, ссудно-расчетными, прокатными пунктами и другими учреждениями, и службами;
- пользоваться всеми льготами, действие которых предусмотрено для членов профсоюза и их семей;
- состоять в других профсоюзах и иных общественных объединениях при условии соблюдения Устава, а также по собственной инициативе прекращать свои отношения с профсоюзом.

## **СТАТЬЯ 11.**

Каждый член профсоюза состоит на профсоюзном учете, о чем свидетельствует оформленное надлежащим образом регистрационное удостоверение члена профсоюза.

Регистрационное удостоверение является основным учетным документом, гарантирующим уставные права члена профсоюза, предусматривающий систему персонифицированного формирования и распоряжения его фондами, принятой и развиваемой профсоюзом.

При этом лицевым счетам членов профсоюза, подлежащим открытию на балансе профсоюза или его ссудно-расчетного учреждения, присваиваются номера, соответствующие номерам регистрационных удостоверений членов профсоюза, присвоенным органами профсоюза.

## **СТАТЬЯ 12.**

Члены профсоюза обязаны:

- выполнять Устав профсоюза;
- участвовать в формировании бюджета профсоюза посредством внесения вступительных и ежеквартальных профсоюзных взносов;
- поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза, принимать участие в организации и проведении профсоюзом коллективных действий;

- не допускать действий, ущемляющих интересы профсоюза и его членов;
- участвовать в деятельности профсоюза, присутствуя на общих собраниях, конференциях, в качестве делегата от первичной организации; в случае невозможности персонального участия, член профсоюза обязан письменно заявить профкому первичной организации, Исполкому или общему собранию, конференции кто будет его доверенным лицом с правом выбора решений по рассматриваемым вопросам.

Все выборные органы и должностные лица профсоюза отчитываются только перед общим собранием, конференцией, наделаящими их полномочиями.

#### **СТАТЬЯ 13.**

Лица, не исполняющие или исполняющие ненадлежащим образом обязанности членов профсоюза, лишаются всех прав, закрепленных Уставом за членами профсоюза, утрачивают статус члена профсоюза, и в дальнейшем не могут претендовать на защиту своих прав и представление интересов со стороны профсоюза.

Лица, утратившие статус члена профсоюза, в данном статусе не восстанавливаются и снимаются с профсоюзного учета без уведомления.

За лицами, прекратившими свои отношения с профсоюзом, сохраняется право на последующее присоединение к профсоюзу на общих основаниях.

#### **СТАТЬЯ 14.**

Профсоюз с целью решения стоящих перед ним задач и реализации прав, предоставленных профсоюзам законодательством, может участвовать в создании районных, городских и других профсоюзных объединений.

#### **СТАТЬЯ 15.**

Профсоюз не несет ответственности по обязательствам членов профсоюза, равно как и по обязательствам лиц, прекративших свои членские отношения с профсоюзом.

Члены профсоюза не несут ответственности по обязательствам профсоюза.

### **РАЗДЕЛ III. Организационная структура Профсоюза и Профсоюзные органы**

#### **СТАТЬЯ 16.**

Организационная структура профсоюза включает:

- первичные профсоюзные организации, действующие на основании Положения (Устава), разработанные на основании настоящего Устава профсоюза;
- в состав первичных профсоюзных организаций могут входить профгруппы, цеховые и местные комитеты, профорганизаторы, действующие на основании положений, утвержденных Комитетом профсоюза.

Органами профсоюза являются:

Общее собрание (конференция) членов профсоюза, Комитет профсоюза, Контрольно - Ревизионный Комитет профсоюза.

Полное название Профсоюза – Областной Профессиональный союз Пензенской области.

Сокращенное название – Областной Профессиональный союз Пензенской области.

Краткое название – ОПСПО

#### **СТАТЬЯ 17.**

Общее собрание (конференция) являются высшим руководящим органом профсоюза, которое созывается не реже одного раза в пять лет.

О проведении общего собрания, (конференции) и повестке дня объявляется не позднее, чем за тридцать дней.

Общее собрание (конференция) членов профсоюза:

- заслушивает отчеты о деятельности Комитета профсоюза, Контрольно – Ревизионного Комитета профсоюза;
- определяет очередные задачи и программу действий профсоюза;
- утверждает Устав профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
- принимает решения о формировании Комитета профсоюза;
- избирает Контрольно-Ревизионный Комитет профсоюза;

- утверждает Положение о Контрольно-Ревизионном Комитете профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
- утверждает изменения в организационной структуре профсоюза;
- принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам профсоюзного движения, жизни страны, деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления;
- рассматривает заявления первичных профсоюзных организаций, вытекающие из настоящего Устава;
- утверждает решения о членстве профсоюза в международных профсоюзных и других объединениях и организациях;
- определяет принципы финансовой деятельности, формирования и использования имущества профсоюза;
- принимает решения о реорганизации и ликвидации профсоюза.

#### **СТАТЬЯ 18.**

Общее собрание (конференция) считается правомочным, если на день проведения присутствует более 50% членов профсоюза или 2/3 делегатов.

#### **СТАТЬЯ 19.**

Решения общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% участников при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений общего собрания (конференции) определяется его участниками.

Решения по вопросам внесения дополнений и изменений в Устав, программы действий, принципов финансовой деятельности, формирования Комитета профсоюза и Контрольно - Ревизионного Комитета, реорганизации и ликвидации профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% участников общего собрания или 2/3 делегатов конференции при наличии кворума.

Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

Внеочередное общее собрание (конференция) созывается по требованию не менее одной трети членов профсоюза, или по решению Контрольно - Ревизионного Комитета, Комитета профсоюза. Решение о проведении объявляется не позднее, чем за 10 дней до начала внеочередного общего собрания (конференции).

#### **СТАТЬЯ 20.**

В период между общим собранием (конференцией) руководящим органом профсоюза является Комитет профсоюза, избираемый из членов профсоюза.

Срок полномочий Комитета профсоюза пять (5) лет.

#### **СТАТЬЯ 21.**

Комитет профсоюза:

- принимает решение о созыве общего собрания, (конференции) профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений общего собрания (конференции);
- отчитывается перед общим собранием (конференцией) о своей деятельности;
- определяет действия профсоюза по защите интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателями, в государственных и местных органах власти, используя для этого предусмотренные законодательством и настоящим Уставом формы и методы;
- принимает участие в разработке, рассмотрении и профсоюзной экспертизе проектов федеральных законов, постановлений местных органов самоуправления и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся социально-трудовых прав граждан, в том числе: бюджетной и налоговой политики, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий и охраны

труда, окружающей природной среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников;

- формирует социально-экономические программы профсоюза и содействует их реализации;
- принимает решения о проведении массовых акций профсоюза в соответствии с федеральным законом;
- определяет формы участия в управлении внебюджетными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет средств, заработанных членами профсоюза, контролирует использование средств этих фондов;
- определяет основные направления деятельности санаторно-курортных, туристских, спортивных, физкультурно-оздоровительных, культурно – просветительных организаций профсоюза;
- определяет формы взаимодействия с органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;
- принимает решения о выдвижении кандидатов в органы государственной власти, законодательные и исполнительные органы, органы местного самоуправления;
- принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями;
- принимает решения о проведении массовых акций профсоюза в соответствии с федеральным законом;
- принимает решения о членстве в профсоюзных и других объединениях и организациях, в том числе международных с последующим утверждением на общем собрании (конференции);
- развивает международные связи с профсоюзными организациями других стран, изучает практику их деятельности;
- организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива;
- учреждает печатный орган профсоюза, по представлению Председателя Комитета профсоюза назначает главного редактора печатного органа;
- обеспечивает издательскую деятельность печатного органа профсоюза, принимает решения об учреждении других изданий и средств массовой информации совместно с другими профсоюзами и их объединениями;
- принимает решения о представительствах профсоюза;
- регулярно информирует первичные профсоюзные организации о своей деятельности;
- принимает решения об образовании постоянных комиссий Комитета профсоюза, формирует их состав и определяет их полномочия;
- заслушивает информацию постоянных комиссий Комитета профсоюза;
- определяет показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой вступительных и иных взносов в профсоюз;
- устанавливает правила расходования денежных средств, ведет профсоюзный бюджет, расходуя его в соответствии с настоящим Уставом;
- принимает решение о создании касс взаимопомощи, а также различных фондов по социально-экономической защите граждан;
- устанавливает сроки, размер и порядок уплаты взносов членами профсоюза, учреждает специальные фонды профсоюза (солидарности, социально-экономической защиты членов профсоюзов, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям профсоюза), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах;
- определяет формы участия и управления фондами, формируемыми за счет взносов и целевых поступлений, контролирует использование средств этих фондов;

- участвует в формировании и реализации социально-экономических программ, включая сохранение и увеличение рабочих мест;
- осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом, денежными средствами профсоюза, совершает в отношении имущества и фондов профсоюза действия, не противоречащие закону, в соответствии с уставными целями и принципами в порядке и пределах, определяемых Комитетом профсоюза;
- осуществляет права и обязанности юридического лица от имени профсоюза в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом;
- ходатайствует, по представлению первичных организаций, о награждении профсоюзных работников и активистов;
- ходатайствует о награждениях знаками отличия;
- имеет право учреждать собственные учебные заведения, предприятия, учреждения и организации, в том числе кредитно-расчетные, равно как и участвовать в качестве соучредителя;
- подготавливает и заключает коллективные договоры и соглашения между профсоюзом и работодателями, контролирует их исполнение;
- утверждает годовой отчет о финансово-хозяйственной деятельности профсоюза по информации Контрольно-Ревизионного Комитета профсоюза, принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;
- устанавливает условия расходования средств Председателем Комитета профсоюза, принимает решение о представительских расходах;
- выполняет другие функции, делегированные ему общим собранием (конференцией) профсоюза.

#### **СТАТЬЯ 22.**

Комитет профсоюза созывается по мере необходимости, по решению Председателя Комитета профсоюза или по требованию не менее одной трети членов Комитета профсоюза, но не реже одного раза в два месяца. Считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комитета.

Решения Комитета профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Комитета профсоюза принимаются в форме постановлений.

#### **СТАТЬЯ 23.**

Председатель Комитета профсоюза:

- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений общего собрания (конференции), Комитета профсоюза;
- подотчетен общему собранию (конференции). В период между общими собраниями (конференциями) – Комитету профсоюза;
- без доверенности представляет профсоюз в государственных органах, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
- направляет обращения и ходатайства от имени профсоюза;
- заключает соглашения (договора) с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, отдельными работодателями, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим утверждением Комитетом профсоюза;
- распоряжается имуществом и денежными средствами профсоюза в пределах полномочий, определенных Комитетом профсоюза;
- утверждает распределение обязанностей между членами Комитета профсоюза;
- осуществляет общее руководство Комитетом профсоюза;
- издает распоряжения;

- выполняет другие функции, делегированные ему общим собранием (конференцией) и Комитетом профсоюза.

Председатель Комитета профсоюза избирается на пять (5) лет.

#### **СТАТЬЯ 24.**

Заявление об освобождении от должности Председателя Комитета профсоюза по собственному желанию принимается Комитетом профсоюза. Выборы Председателя Комитета в этом случае проводятся на общем собрании (конференции) по представлению Комитета профсоюза.

Решение об освобождении от должности Председателя Комитета профсоюза и избрании нового Председателя считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума.

#### **СТАТЬЯ 25.**

При отсутствии Председателя Комитета профсоюза, полномочия Председателя осуществляет заместитель Председателя или один из членов Комитета профсоюза.

#### **СТАТЬЯ 26.**

Контрольно-Ревизионный Комитет профсоюза создается для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности профсоюза, учрежденных им организаций, предприятий, фондов и других структурных подразделений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества профсоюза.

Контрольно-Ревизионный Комитет избирается на общем собрании (конференции) на пять (5) лет и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-Ревизионном Комитете, утверждаемым общим собранием, (конференцией).

Проводит ревизии не реже одного раза в год и подотчетен общему собранию (конференции).

### **Раздел IV. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза**

#### **СТАТЬЯ 27.**

Имущество профсоюза формируется за счет средств, поступающих в распоряжение и собственность профсоюза, в качестве:

- вступительных взносов;
- добровольных членских взносов;
- целевых взносов членов профсоюза и работодателей в рамках коллективных договоров и соглашений;
- обязательных отчислений предприятий, учреждений, организаций, назначенных профсоюзом на основании действующего законодательства и Трудового Кодекса Российской Федерации;
- отчислений на культурно-массовую и физкультурную работу;
- отчислений на социальное обеспечение членов профсоюза;
- прочих видов обязательных отчислений, устанавливаемых коллективными договорами и тарифными соглашениями, заключенными профсоюзом с работодателями и организациями-контрагентами, а также целевых взносов населения, предприятий, организаций и профсоюзов, в том числе иностранных граждан и фирм, в качестве дополнительных взносов на реализацию совместных социально-экономических программ профсоюза, работодателей, муниципальных образований и производств, обеспечивающих:
  - а) поставку продовольствия
  - б) товаров народного потребления
  - в) оказание бытовых и социальных услуг населению;
- благотворительных взносов и пожертвований физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан и фирм;
- оказание профсоюзу технической помощи от физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан и фирм;

- обязательных отчислений собственных учреждений и организаций профсоюза;
- организационных сборов профсоюза и сборов от проводимых культурно-массовых мероприятий и просветительской деятельности, другим поступлениям, не запрещенным законом.

#### **СТАТЬЯ 28.**

В распоряжении профсоюза могут быть предприятия, здания, сооружения, санатории, дома отдыха, стадионы, дома культуры, учебные заведения, культурно-просветительские и спортивно-оздоровительные фонды, кассы взаимопомощи, кредитно-расчетные учреждения, а также иное соответствующее целям деятельности профсоюза имущество, являющееся его собственностью или переданное ему на правах оперативного управления, или хозяйственного ведения.

Профсоюз, для выполнения Уставных целей вправе создавать управляющие компании и организации по выполнению целевых программ.

#### **СТАТЬЯ 29.**

Имущество, принятое профсоюзом в качестве вступительных, добровольных и членских взносов, членам профсоюза не возвращается и подлежит распределению в соответствии с решением общего собрания (конференции) профсоюза.

#### **СТАТЬЯ 30.**

Размер вступительных, добровольных и членских взносов членов профсоюза определяется соответствующим решением Комитета профсоюза.

Вступительные взносы в профсоюз уплачиваются в размере одного процента от суммарного месячного дохода (зарплаты, стипендии и т.п.), но не менее 500 рублей, а учащимися, не получающими стипендии - в размере 100 рублей.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента от суммарного месячного дохода, но не менее 100 рублей.

Состоящие в профсоюзе неработающие женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, и учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают членские взносы в размере 10 рублей в месяц.

При необходимости, размер ежемесячного членского взноса может изменяться соответствующими положениями вышестоящего профсоюзного объединения.

При реализации профсоюзной организацией целевой программы в отношении члена профсоюза, он уплачивает дополнительные взносы в профсоюзную организацию в размере, предусмотренном Положением профсоюзной организации о соответствующей программе.

#### **СТАТЬЯ 31.**

Деятельность профсоюза представляет собой одну из общепризнанных форм организованного общественного самоуправления граждан, которая строится за счет средств, поступающих на баланс профсоюза из источников, определенных в разделе IV, статье 30 Устава.

Профсоюзный баланс является основным финансовым планом образования и использования единого денежного фонда профсоюза и направляется на финансирование организационной и иной уставной деятельности профсоюза, в том числе:

- на формирование персонифицированного фонда социально-экономической защиты членов профсоюза и граждан, принятых на профсоюзное обслуживание;
- на обучение профсоюзных кадров и актива;
- на реализацию совместных социально-экономических программ профсоюза и работодателей;
- на приобретение жилья для нуждающихся членов профсоюза;
- взносов на социальное страхование;
- иных установленных обязательных платежей и взносов;
- на выплату пособий членам профсоюза и их семьям;
- на оказание финансовой помощи предприятиям в соответствии с коллективными договорами;
- на оказание солидарной помощи профсоюзам, общественным объединениям, движениям и предприятиям;
- на компенсацию организационно-хозяйственных расходов, понесенных должностными лицами профсоюза;
- затраты на представительские расходы, устанавливаемые Комитетом профсоюза;
- на развитие деятельности собственных учреждений, предприятий, организаций;
- на средства фонда социального обеспечения членов профсоюза, расходуемые по своему

целевому назначению, определяемому соответствующим решением Комитета профсоюза.

## **Раздел V. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица.**

### **СТАТЬЯ 32.**

Профсоюз осуществляет свою деятельность с момента принятия настоящего Устава. Приобретает право юридического лица с момента регистрации (уведомительной) в органах юстиции. Имеет и пользуется принадлежащими ему на правах собственности, бланками, печатью со своим наименованием. Прочие реквизиты и атрибуты присваиваются профсоюзу в соответствии с решениями Комитета профсоюза.

Профсоюз имеет право учреждать территориальные и региональные собственные учреждения, и организации, соблюдая действующее законодательство.

### **СТАТЬЯ 33.**

Профсоюз имеет обособленное имущество, открывает счета на балансе государственных, коммерческих и собственных кредитно-расчетных учреждений, которым поручает функции хранения своих денежных средств и произведения кредитно-финансовых и кассовых операций с ними.

Профсоюз не наделен правом ведения коммерческой (торгово-производственной) деятельности и намеренно отказывается заниматься коммерческой деятельностью, чтобы не являться объектом налогообложения и остаться неподконтрольным, неподотчетным профсоюзом со стороны государственных органов.

## **Раздел VI. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

### **СТАТЬЯ 34.**

Решение о реорганизации и ликвидации профсоюза принимается общим собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников общего собрания (конференции), при наличии кворума.

При принятии решения о ликвидации профсоюза общее собрание (конференция) назначает ликвидационную комиссию.

В случае ликвидации профсоюза, принадлежащие ему на правах собственности средства и имущество, после удовлетворения имущественных претензий и уплаты обязательных платежей используются на цели, определяемые общим собранием (конференцией) профсоюза.

## **РАЗДЕЛ VII. Заключительные положения**

### **СТАТЬЯ 35.**

Настоящий Устав является свидетельством акта объединения и самоорганизации граждан РФ, испытывающих реальную недостаточность государственных и социальных гарантий прав граждан РФ на территории Российской Федерации и ставящих целью своей деятельности их обеспечение путем применения действующего Законодательства в собственных интересах.

Устав гарантирует и регламентирует законную деятельность профсоюза, его органов и должностных лиц.

### **СТАТЬЯ 36.**

Устав является главным документом, регламентирующим основы союзных отношений членов профсоюза с профсоюзом.

Условия легализации деятельности профсоюза на территориях государств, не входящих в состав Российской Федерации, исполняются профсоюзом в соответствии с действующим законодательством и общепризнанными нормами международного права.

### **СТАТЬЯ 37.**

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Пензенской области.

Место нахождения профсоюза: Россия, г. Пенза, ул. Кирова, д. 65/2, офис.70.

**Примечания:**

Настоящий Устав принят общим профсоюзным собранием и соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

Он составлен на основе следующих законодательных актов:

Конституция Российской Федерации.

Закон Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Закон Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях"

Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах.

Международный Пакт о гражданских и политических правах.

Конвенция МОТ N 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию».

Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод и дополнительные протоколы.

Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Гражданский Кодекс Российской Федерации

Уголовный Кодекс Российской Федерации.

## ПРОТОКОЛ № 1

### общего профсоюзного собрания по созданию профессионального союза

г. Пенза

01 июня 2016 г., в 12 00

На собрании по созданию профессионального союза присутствовали:

1. Алдаев Сергей Михайлович;
2. Бориснев Михаил Викторович;
3. Брускова Надежда Ивановна;
4. Мясникова Ирина Петровна;
5. Фуфаева Юлия Владимировна;

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Выборы руководящих органов собрания.
2. Создание профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».
3. Выборы руководящих органов профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».
4. Выборы Контрольно - Ревизионного Комитета профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».
5. Утверждение Устава профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».
6. Утверждение размеров вступительных и ежемесячных взносов;
7. О месте нахождения исполнительно-распорядительных органов.
8. Выборы ответственного за Государственную регистрацию.

1. О руководящих органах собрания выступила Мясникова Ирина Петровна, предложила избрать:

Председателем собрания Алдаева Сергея Михайловича.

Секретарем Фуфаеву Юлию Владимировну.

Ответственного за подсчет голосов Бориснева Михаила Викторовича.

За данное предложение участники проголосовали единогласно.

Принято решение: Председателем собрания выбрать Алдаева Сергея Михайловича,

Секретарем собрания Фуфаеву Юлию Владимировну.

Ответственного за подсчет голосов Бориснева Михаила Викторовича.

2. С предложением о создании профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области» выступила Брускова Надежда Ивановна.

Выступил: Бориснев Михаил Викторович.

Поступило предложение создать профессиональный союз «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».

За данное предложение участники собрания проголосовали единогласно.

Принято решение: создать профессиональный союз «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».

3. Выступил Бориснев Михаил Викторович с предложением избрать Комитет профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области» в составе:

Председателем и членом Комитета – Алдаева Сергея Михайловича

Заместителем Председателя и членом Комитета – Фуфаеву Юлию Владимировну.

За данное предложение участники собрания проголосовали единогласно.

Принято решение: председателем профсоюзной организации «Областной Профессиональный Союз Пензенской области» избрать Алдаева Сергея Михайловича, заместителем председателя Фуфаеву Юлию Владимировну.

4. О составе Контрольно-Ревизионного Комитета выступила Фуфаева Юлия Владимировна предложила избрать КРК в количестве 3х человек:

1. Бориснев Михаил Викторович
2. Брускова Надежда Ивановна
3. Мясникова Ирина Петровна

За данное предложение участники собрания проголосовали единогласно.

Принято решение: В Контрольно-Ревизионный Комитет в количестве 3х человек назначить:

1. Бориснев Михаил Викторович
2. Брускова Надежда Ивановна
3. Мясникова Ирина Петровна

Председателем ревизионной комиссии, Сергей Михайлович Алдаев предложил избрать Брускову Надежду Ивановну, а секретарем ревизионной комиссии – Мясникову Ирину Петровну.

За данное предложение участники собрания проголосовали единогласно.

Принято решение: председателем ревизионной комиссии избрать Брускову Надежду Ивановну, а секретарем ревизионной комиссии – Мясникову Ирину Петровну.

5. Выступила Брускова Надежда Ивановна с предложением рассмотреть проект Устава профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».

Поступило предложение принять предложенный проект Устава за основу.

В прениях выступили: Алдаев Сергей Михайлович, Бориснев Михаил Викторович.

Поступило предложение Устав Профессионального Союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области» принять в целом.

За данное предложение участники собрания проголосовали единогласно.

Принято решение: принять устав профессионального союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области».

6. Об утверждении размеров вступительных и ежемесячных взносов.

Слушали: Алдаева Сергея Михайловича - председателя собрания, об утверждении размеров вступительных и ежемесячных взносов для членов созданного Профсоюза.

В разделе VII принятого на настоящем собрании Устава профессионального союза указаны размеры вступительных и ежемесячных взносов для членов профсоюза.

Алдаев С.М. предложил установить размеры вступительных и ежемесячных взносов соответствующими положениям Устава.

За данное предложение участники собрания проголосовали единогласно.

Принято решение: утвердить размеры вступительных и ежемесячных взносов в размере:

- Вступительные взносы в профсоюз уплачиваются в размере одного процента от суммарного месячного дохода (зарплаты, стипендии и т.п.), но не менее 500 рублей, а учащимися, не получающими стипендии - в размере 100 рублей.
- Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента от суммарного месячного дохода (зарплаты, стипендии и т.п.), но не менее 100 рублей.
- Состоящие в профсоюзе неработающие женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, и учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают членские взносы в размере 10 рублей в месяц.

7. Выступила Фуфаева Юлия Владимировна, с предложением определить местом нахождения и местом регистрации Профессионального Союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области» г. Пенза, ул. Кирова, д. 65/2, оф. 70.

За данное предложение участники собрания проголосовали единогласно.

Принято решение: место нахождения и место регистрации Профессионального Союза «Областной Профессиональный Союз Пензенской области» разместить по адресу г. Пенза, ул. Кирова, д. 65/2, оф. 70.

8. Выступила Мясникова Ирина Петровна с предложением выбрать ответственного за Государственную регистрацию в лице Алдаева Сергея Михайловича.

За данное предложение участники собрания голосовали единогласно.

Принято решение: выбрать ответственного за Государственную регистрацию Алдаева Сергея Михайловича.

Председатель собрания  Алдаев Сергей Михайлович;

Секретарь собрания  Фуфаева Юлия Владимировна;

Участники собрания:

 Мясникова Ирина Петровна;

 Брускова Надежда Ивановна;

 Бориснев Михаил Викторович.